

本日(9月14日)のまとめ

事業の運営、そのための制度理解と組織のあり方

自事業の目的と役割、そのための障害の理解と事業展開のあり方

資格取得に向けて伝えたいことは、たくさんあるけれど・・・

最も大きな課題となっているのは、
人材の確保であり、人材の育成だと思いませんか？



やりがいのある仕事、そのための職場環境作りをサビ児管が中心となって取り組まなければ、人は育ちません。支援とは何かを改めて考え、人を育てることを学ぶための研修を実施していきたいものです。

本日のまとめ

- 誰かに言われてやる仕事ではありません。自分なりに考えて、自ら気づいていったことしか、自主的な行動には結びついていかないことでしょう。
- 自分で判断できない！言ったことしかやらない！と嘆く声も聞こえますが、人を育てる技術が身についていないからと考えられます。
- アドバイスを丁寧にすればするほど、やりがいからは遠ざかるものです。



障害のある人がおかれている社会的な現状と、障害福祉の現場で起きていることを確認しながら、限りある日程のなか、実践研修で伝えていくことについて改めて考えてみましょう。

明日に向けてのガイダンス

- 明日は「多職種及び地域連携に関する講義及び演習」の続きを行ないます。
- 確認したいこと、尋ねておきたいことがあれば、グループワーク中に積極的に講師に話しかけてください。明日の「振り返り・まとめ」の時間でも質問に答えますので、考えておいてください。
- 実践研修コースは12時で終了です。その後、全体での情報共有、まとめの時間になります。

おつかれさまでした！